

GENEVIÈVE CHÉNIER

À la fin de mon mandat d'administratrice au conseil d'administration de l'OOAQ en 2024, un déménagement en Ontario m'a empêchée de solliciter un second mandat. De retour au Québec, je souhaite m'impliquer à nouveau au sein de l'Ordre.

Ma carrière a débuté au Centre de services scolaire de Montréal en 2016 et se poursuit depuis cinq ans dans la communauté innue de Pessamit. Mon parcours m'a permis de développer une compréhension de réalités tant en milieu urbain et multiculturel qu'en région éloignée auprès d'une population historiquement marginalisée. Cette expérience diversifiée me donne une connaissance élargie des réalités vécues par les usagers et usagères ainsi qu'une compréhension des interactions entre les réseaux de l'éducation, de la santé et des services sociaux à travers le Québec. Mon parcours de clinicienne et mon engagement dans le Groupe d'action antiracisme en orthophonie et en audiologie nourrissent ma réflexion sur la complexité des enjeux touchant le public et m'amènent à mesurer l'importance de faire évoluer nos pratiques professionnelles afin qu'elles répondent aux besoins diversifiés de la population québécoise.



Mon implication dans la création et la gestion d'une communauté de pratique provinciale me permet de demeurer à l'écoute des réalités des milieux scolaires québécois tout en contribuant au développement d'un espace de formation continue, de réflexion professionnelle et de partage d'expertise. Cette initiative témoigne de mon engagement envers la protection du public, puisqu'elle favorise le maintien de pratiques professionnelles rigoureuses et de qualité, tout en incarnant la valeur de collaboration mise de l'avant par l'Ordre. Combinée à mon expérience de chargée de projet pour la première stratégie d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) de l'OOAQ, cette réalisation a renforcé mes compétences en leadership et ma compréhension des leviers permettant de mobiliser une organisation et ses membres autour d'objectifs communs. J'ai ainsi développé la conviction qu'un leadership partagé constitue un moteur pour favoriser l'alignement des efforts, soutenir une pratique professionnelle de qualité et concrétiser la vision de l'OOAQ d'être une force rassembleuse et inclusive au service du public.

Enfin, dans un contexte de changement à la présidence et de renouvellement de plusieurs postes au conseil d'administration, je crois que mon expérience antérieure comme administratrice représente un atout. Ma connaissance de certains dossiers toujours en cours, des processus de gouvernance et des décisions ayant façonné les orientations récentes de l'OOAQ permettra d'assurer une certaine continuité institutionnelle. Cette connaissance du fonctionnement de l'Ordre, de son conseil d'administration et des responsabilités inhérentes au rôle d'administratrice me permettrait d'accompagner les nouvelles personnes administratrices dans leur appropriation de ce rôle et de contribuer au développement de la maturité et de l'efficacité du conseil d'administration.

Si je suis élue, je mettrai à profit mon expérience clinique, mes réalisations en développement professionnel et mon expérience de gouvernance afin de soutenir la mission de protection du public, de renforcer la collaboration entre l'Ordre et ses membres et de contribuer à l'évolution des pratiques professionnelles au bénéfice d'un public dont la diversité fait la richesse du Québec et nous demande d'être toujours meilleurs dans notre collaboration.