

Titre: **PROFESSEURE RÉGULIÈRE OU PROFESSEUR RÉGULIER**

Fonctions: l'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique
Campus de Trois-Rivières

DÉPARTEMENT

Orthophonie

DISCIPLINE

Troubles de la communication et de la déglutition chez l'adulte

Exigences :

- Être titulaire d'un doctorat (Ph. D.) en sciences biomédicales OU dans une discipline connexe et détenir une maîtrise en orthophonie;
- Avoir une formation postdoctorale portant sur les troubles de la communication et/ou de la déglutition chez l'adulte est fortement souhaitable;
- Être membre de l'Ordre des Orthophonistes et Audiologistes du Québec (OOAQ) ou en voie de l'être.

Expérience :

- Avoir une expérience d'enseignement universitaire portant sur les troubles de la communication et de la déglutition chez l'adulte;
- Avoir une expérience de recherche portant sur les troubles de la communication et/ou de la déglutition chez l'adulte;
- Avoir une expérience clinique auprès de la clientèle adulte est fortement souhaitable.

Autres :

- Avoir une expérience d'enseignement universitaire ou de recherche portant sur les troubles de la déglutition chez l'enfant est un atout.

-
- Notes:**
- une connaissance du français est exigée pour ce poste;
 - toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents;
 - le poste et l'embauche sont sous réserve de l'approbation des instances.

Date d'entrée en fonction: 1^{er} juin 2022 ou date à convenir avec l'Université

Traitement: selon la convention collective des professeurs et professeures

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Veillez faire parvenir votre candidature **avant 17 h, le 4 janvier 2022**. Seules les candidatures soumises sur le site des offres d'emploi de l'UQTR seront considérées.

L'Université du Québec à Trois-Rivières est engagée dans une démarche menant vers une université pleinement équitable, diversifiée et inclusive (ÉDI). En ce sens, elle porte un regard sur ses pratiques et souhaite être un acteur engagé dans son milieu et au sein de la société. Elle valorise la diversité au sein de son personnel et reconnaît le caractère pluriel des identités. Elle encourage particulièrement les femmes, les personnes autochtones, les membres de minorités visibles ou ethniques, les personnes ayant des limitations ainsi que les personnes issues des communautés LGBTQ+ à soumettre leur candidature. En signant la Charte Dimensions, l'Université reconnaît que l'équité, la diversité et l'inclusion enrichissent le milieu de la recherche, améliorent la qualité, la pertinence ainsi que les retombées de la recherche et donnent la chance à tous et à toutes de saisir les occasions qui se présentent. Conformément à la Loi, l'Université souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi. Sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations. Le respect de la confidentialité des informations est pris au sérieux.