

KIMBERLY MARTINS

Par cette lettre, je souhaite présenter ma candidature au conseil d'administration de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec (OOAQ) à titre de représentante du secteur de Montréal. Mon parcours m'a permis de voir l'orthophonie sous plusieurs angles : orthophoniste, superviseure, gestionnaire et entrepreneure. En 2019, j'ai fondé seule ma clinique d'orthophonie et, en trois ans, je l'ai développée jusqu'à une équipe de 25 orthophonistes et 2 administrateurs. Depuis, près de 40 orthophonistes y ont travaillé et, au fil de mes dix années de carrière, j'ai accompagné plus de 70 professionnels et étudiants. Cette diversité d'expériences m'a donné une compréhension des réalités cliniques de notre profession et une expérience en gestion, leadership et prise de décisions que je souhaite mettre au service du conseil, avec la protection du public au cœur de mon engagement.



PERSPECTIVE CLINIQUE DIVERSIFIÉE

J'ai complété un baccalauréat à l'Université McGill, puis une maîtrise en orthophonie à l'Université du Maine. Mon expérience au Québec et aux États-Unis m'a exposée à différentes réalités cliniques et aux écarts d'accès aux services. J'ai exercé pendant deux ans en pratique privée en Californie auprès de clientèles variées, ainsi qu'en intervention précoce et à domicile. Mon parcours multilingue (français, anglais, portugais, espagnol, italien et russe) enrichit ma compréhension des réalités culturelles et linguistiques de la population québécoise. Je souhaite contribuer à des orientations favorisant un meilleur accès aux services d'orthophonie, particulièrement pour les populations plus vulnérables, les bébés et les personnes âgées.

EXPERTISE EN DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

La supervision et le mentorat occupent une place importante dans mon parcours. J'ai supervisé plusieurs étudiants à la maîtrise en orthophonie au Québec et en Ontario, totalisant plus de 2 500 heures de supervision clinique. Cette expérience m'a permis de développer une expertise en évaluation des compétences, en formation et en autonomie professionnelle. Je souhaite que les nouveaux orthophonistes et ceux ayant moins d'expérience dans certains types de cas aient accès à des ressources pratiques et à du mentorat pour élargir leurs compétences et mieux répondre aux besoins variés du public.

GESTION, LEADERSHIP ET PRISE DE DÉCISION

Depuis la fondation de ma clinique, j'assume des responsabilités en gestion financière et administrative, ressources humaines, recrutement, développement des services, gestion des risques et décisions stratégiques. J'ai dirigé sa croissance pendant la pandémie et les défis économiques qui ont suivi, tout en assurant sa continuité. Cette expérience m'a appris à gérer les ressources avec rigueur, à évaluer les risques et à prendre des décisions budgétaires et stratégiques.

Je souhaite apporter au conseil administratif une perspective qui combine expérience clinique, supervision, leadership et gestion. Après dix années de pratique, plus de 2 500 heures de supervision clinique et la création et la direction d'une clinique ayant accueilli près de 40 orthophonistes, je peux contribuer aux orientations, aux politiques et aux décisions de l'Ordre. Mon expérience constitue un atout pour soutenir une administration efficace, transparente et responsable, toujours guidée par la mission fondamentale de l'OOAQ : protéger le public.